

**УТВЕРЖДАЮ:**  
заведующий МБДОУ  
Элитовского детского сада

Заведующий О.М. Лунив

Приказ № 34  
«27» июня 2023 г.

**СОГЛАСОВАНО:**  
МКУ «Управление образованием  
администрации

Емельяновского района»  
Руководитель М.М. Аргунова



**ПРИНЯТО:**  
на Общем собрании  
трудоового коллектива  
Элитовского детского сада

Протокол № 2  
«27» июня 2023 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Элитовского детского сада  
на 2023 -2027 гг.**

## Содержание

1. Паспорт Программы .....	с.3
2. Используемые термины и сокращения .....	с. 6
3. Пояснительная записка .....	с.7
4. Раздел 1. Общая информация о ДООУ .....	с.9
5. Раздел 2. Аналитическое обоснование Программы .....	с.11
6. Раздел 3. План реализации Программы развития .....	с.14
7. Раздел 4. Управление реализацией Программы развития .....	с.20

## 1. Паспорт Программы

<b>Наименование программы</b>	Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Элитовского детского сада на 2023-2027 гг.
<b>Основания для разработки программы, нормативные документы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон РФ «Об образовании в РФ»;</li> <li>• ФГОС ДО, утверждённый приказом Минобрнауки РФ от 17.10.2013г №155;</li> <li>• ФОП ДО, утвержденная приказом Министерства Просвещения РФ от 25.11.2022 г. № 1028;</li> <li>• Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 г № 373;</li> <li>• СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. № 28;</li> <li>• СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021г. № 2;</li> <li>• Уставом МБДОУ Элитовского детского сада</li> </ul>
<b>Назначение программы</b>	Программа развития является стратегическим нормативно-правовым документом, направленным на достижение целей и задач, организации деятельности кадрового состава, методического обеспечения и внедрения инновационных процессов в образовательный процесс ДОУ.
<b>Разработчики программы</b>	Заведующий, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, рабочая группа педагогов по разработке Программы развития
<b>Сроки выполнения и этапы реализации программы</b>	2023-2027 гг.
<b>Цель</b>	Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования с учетом запросов личности, государств и общества, максимально

	обеспечивающие воспитание и развитие детей дошкольного возраста, здоровьесбережение, развитие и саморазвитие других участников образовательных отношений
<b>Задачи</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствовать систему воспитания в соответствии с современными требованиями в условиях реализации ФГОС и ФОП ДО;</li> <li>• развивать эффективную систему выявления, поддержки и развития способностей у обучающихся, в том числе у детей с ОВЗ;</li> <li>• обеспечить эффективное, результативное развитие системы профессионального роста педагогического коллектива;</li> <li>• внедрить воспитательную систему, способствующую формированию гражданско-патриотической позиции дошкольника, самопознания и самовоспитания, становления и развития высоконравственного, ответственного, творческого, инициативного, компетентного гражданина России, в том числе через систему дополнительного образования.</li> </ul>
<b>Проекты (направления, мероприятия) Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Современное образовательное пространство»</li> <li>• «Успех каждого ребёнка»</li> <li>• «Педагог будущего»</li> <li>• «Юный гражданин России»</li> </ul>
<b>Финансовое обеспечение Программы</b>	Выполнение программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетное финансирование, внебюджетные средства
<b>Этапы реализации Программы</b>	<p><b>1 этап: 3 квартал 2023 года, аналитико-проектировочный:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение аналитической и диагностической работы;</li> <li>- разработка нормативно-правовой базы развития ДОУ;</li> <li>- разработка основных инновационных моделей и механизмов, способствующих повышению качества образования;</li> <li>- утверждение программы развития ДОУ</li> </ul> <p><b>2 этап: 4 квартал 2023 – 1 полугодие 2027 гг., деятельностный:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация сформированных моделей;</li> <li>- текущий анализ и оценка результативности деятельности образовательного учреждения;</li> <li>- коррекция реализации программы развития на основе мониторинга эффективности работы по её внедрению.</li> </ul> <p><b>3 этап: 2 полугодие 2027 г. аналитико-обобщающий:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подведение итогов реализации программы развития;</li> <li>- распространение перспективного опыта;</li> <li>- разработка нового стратегического плана развития ДОУ</li> </ul>

<b>Планируемые результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в организации реализуется широкий спектр программ дополнительного образования для детей;</li> <li>• высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы;</li> <li>• стабильность педагогического коллектива детского сада;</li> <li>• увеличение доли педагогов, прошедших аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию;</li> <li>• обучение 100% педагогов по программам организации образования обучающихся с ОВЗ; по программам реализации воспитательных возможностей образовательного пространства ДОУ;</li> </ul> <p>Обучение 100% педагогов по программам организации образовательного процесса в соответствии с ФОП ДО; увеличение доли программ и образовательных проектов воспитательной направленности.</p>
<b>Система организации управления и контроля за исполнением Программы</b>	Систематический контроль за выполнением Программы осуществляет администрация ДОУ. Результаты мониторинга представляются Педагогическому совету ДОУ, общему собранию трудового коллектива, родителям воспитанников.
<b>Период, основание и порядок корректировки программы</b>	Ежегодно администрацией ДОУ уточняются перечень мероприятий, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, механизм реализации мероприятий, состав исполнителей

## **2. Используемые термины и сокращения**

**Детский сад, ДОУ, Учреждение** – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Элитовский детский сад (

**Программа** – Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Элитовского детского сада на период с 2023 по 2027 годы

**ФГОС ДО** – федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования

**ФОП ДО** – Федеральная образовательная программа дошкольного образования

**ФАОП ДО** – Федеральная адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

**ОП ДО** – образовательная программа дошкольного образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Элитовского детского сада

**АОП ДО** – адаптированная образовательная программа Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Элитовского детского сада

**Дети с ОВЗ** – дети с ограниченными возможностями здоровья

### 3. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

Современная ситуация в образовании выдвигает требования к непрерывности, прогрессивности и адаптивности образовательного процесса и профессиональной мобильности специалистов, которые его осуществляют. Это обусловлено необходимостью решать одновременно управленческие, финансово-организационные, социально-педагогические, методические и другие задачи, стоящие перед образовательным учреждением

Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Элитовского детского сада - директивный документ, разработанный с учетом государственного, регионального, муниципального целевых заказов и исходного состояния ДООУ, содержащий систему мероприятий, направленных на достижение поставленных целей, средством интеграции и мобилизации педагогического коллектива.

Программа развития определяет основные задачи образовательного учреждения, выстраивает концепцию развития, определяет проблемные направления на 2023-2027 годы.

В первом разделе Программы анализируется состояние внешней и внутренней среды ДООУ: социальный и образовательный уровень родителей воспитанников, краткая справка об учреждении, содержание образования, материально-технической базы, образовательный и профессиональный уровень педагогических кадров и управление образовательной системой.

Во втором разделе Программы представлено аналитическое обоснование Программы, выделены основные проблемы, на решение которых направлена инновационная деятельность коллектива ДООУ.

В третьем разделе определен конкретный поэтапный план мероприятий по реализации Программы.

В четвертом разделе описаны механизмы управления и критерии оценки эффективности реализации Программы развития.

Авторы Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию учреждения.

Исполнителями Программы развития являются участники образовательного процесса МБДОУ Элитовского детского сада.

## Раздел 1. Анализ актуального состояния образовательного процесса ДОУ

<b>Название образовательной организации (полное)</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Элитовский детский сад
<b>Название образовательной организации (краткое)</b>	МБДОУ Элитовский детский сад
<b>Место осуществления образовательной деятельности</b>	663011, Красноярский край, Емельяновский район, поселок Элита, ул. Заводская, 13а
<b>Заведующий</b>	Лунив Оксана Михайловна
<b>Телефон</b>	89509824142
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:elitadou@mail.ru">elitadou@mail.ru</a>
<b>Сайт</b>	<a href="http://элита-дс.рф">http://элита-дс.рф</a>
<b>Год основания</b>	2021
<b>Устав</b>	Устав МБДОУ Элитовского детского сада утвержден приказом МКУ «Управление образованием администрации Емельяновского района» от 04.05.2021 № 287
<b>Лицензия на право ведения образовательной деятельности</b>	№ Л035-01211-24/00393054 от 02.06.2022 г., бессрочно
<b>Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ОГРН)</b>	В ЕГРЮЛ внесена запись о создании юридического лица от 11.06.2021 г. за государственным регистрационным номером 1212400015706
<b>Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения</b>	МИ ФНС № 17 по Красноярскому краю присвоен 11.06.2021 ИНН 2411031070, КПП 241101001

#### **Администрация ДОУ:**

- Заведующий - образование высшее, стаж работы в занимаемой должности – 19 лет
- Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе – образование высшее, стаж работы в занимаемой должности – 2 года
- Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе – образование высшее, стаж работы в занимаемой должности – 2 года

#### **Педагогический коллектив:**

- Воспитатели – 24
- Музыкальный руководитель – 2
- Инструктор по физической культуре – 1
- Педагог-психолог – 2
- Учитель-логопед – 2
- Учитель-дефектолог – 1

#### **Возрастной ценз педагогического коллектива:**

- до 30 лет - 1 чел. (3 %);
- от 30 до 40 лет – 8 чел (25%).
- от 40 до 50 лет - 14 чел. (44 %) ;
- от 50 до 55 лет – 9 чел (28%).

#### **Стаж педагогической работы:**

- до 5 лет - 14 чел.(44%);
- до 10 лет - 5 чел.(16 %);
- до 20 лет -10 чел.(31 %) ;
- свыше 20 лет - 3 чел. (9 %).

#### **Уровень образования:**

- высшее педагогическое образование - 21 чел.(66%);
- среднее профессиональное педагогическое образование - 11 чел. (34 %).

#### **Уровень квалификации педагогических кадров:**

- высшая квалификационная категория – чел.6 (19%);
- I квалификационная категория – 9 чел. (28 %).

Педагогический коллектив стабилен, возрастной состав и образовательный уровень позволяет ставить перед коллективом задачу по успешной реализации образовательной программы дошкольного образования.

#### **Укомплектованность кадрами:**

- воспитателями – 100%;

- специалистами – 100%;
- младшими воспитателями – 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.
- медицинский работник – имеется.

#### **Воспитанники:**

##### **В ДОУ укомплектовано на 01.09.2023**

- 9 групп общеразвивающей направленности, в том числе 1 группа для детей раннего возраста от 1,5 до 3 лет;
- 2 группы компенсирующей направленности для детей с ТНР;
- 1 группа компенсирующей направленности для детей с ЗПР.

Общая численность воспитанников 285 человек, из них 270 посещают ДОУ в режиме полного дня, 15 – в режиме кратковременного пребывания.

Всего ДОУ посещают дети из 254 семей, из них:

- неполные – 40 семей;
- многодетные – 94 семьи;
- опека ребенка - 1 семья;
- воспитывающие ребенка-инвалида - 4 семьи;
- воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья - 34 семей

#### **Внешнее окружение:**

ДОУ находится в пос.Элита, в котором расположены:

- МБОУ Элитовская СОШ
- Элитовская сельская библиотека
- Элитовский СДК
- Спорткомплекс п.Элита
- Элитовская врачебная амбулатория

#### **Достижения ДОУ:**

- по развитию кадрового потенциала: успешно используются очные и дистанционные формы обучения с использованием информационных технологий (вебинары), 100% коллектива прошли обучение по курсам «Реализация образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО», в рамках педагогических мастерских организована серия открытых показов непосредственно-образовательной деятельности и мастер-классов;

- в деятельности ПМПк ДОУ определены пути интеграции средств коррекционно-развивающей работы, алгоритм взаимодействия специалистов в работе с детьми с ОВЗ;
- в целях реализации краевого проекта Поддержка семей, имеющих детей» в ДОУ создан и функционирует консультационный центр. Услуги, предоставляемые центром, востребованы среди родителей детей, не посещающих ДОУ, проживающих на закрепленной территории.
- в 2021-2022 году ДОУ было участником федерального социально-образовательного проекта для всей семьи «Безопасная дорога». Данный был проект направлен на формирование навыков и культуры безопасного поведения детей дошкольного возраста на дорогах, оказание информационной поддержки родителям и их вовлечение в решение проблемы детского травматизма;
- в 2022 в ДОУ началась работа по реализации программ дополнительного образования (через систему Навигатор);
- в 2022 ДОУ участвовало в МКДО.

## Раздел 2. Аналитическое обоснование Программы

### 2.1. SWOT-анализ потенциала развития ДОУ.

Оценка перспектив развития ДОУ в соответствии с изменениями внешнего окружения была сделана на основе SWOT – анализа.

Сильные стороны организации	Слабые стороны организации
<ul style="list-style-type: none"> <li>• новое современное благоустроенное дошкольное учреждение, соответствующее всем требованиям</li> <li>• насыщенная материально-техническая база для организации эффективного образовательного процесса;</li> <li>• высокая рейтинговая оценка деятельности ДОУ в системе дошкольного образования Емельяновского района;</li> <li>• ориентация на высокое качество услуг и повышенное</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• большая доля педагогов, имеющих стаж работы по профилю деятельности менее 3 лет;</li> <li>• не все педагоги ДОУ в полной мере владеют компетентностями сопровождения детей с ОВЗ;</li> <li>• самоустранение части родителей от воспитания своих детей способствует увеличению количества воспитанников с особыми образовательными потребностями, имеющих нарушения в поведении;</li> </ul>

<p>внимание к воспитанникам;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работники ДОУ заинтересованы в конечном результате;</li> <li>• накопленный практический опыт образовательной деятельности реорганизованного учреждения;</li> <li>• реализуется эффективное взаимодействие с общественностью и социальными партнерами</li> </ul>	
<p><b>Внешние факторы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>• формирование и подготовка кадрового резерва;</li> <li>• совершенствование системы управления ДОУ по обеспечению адекватной реакции на динамично изменяющиеся потребности общества;</li> <li>• поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования;</li> <li>• включение новых образовательных технологий в учебно-воспитательный процесс.</li> </ul>	<p><b>Возможные риски:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• нестабильная экономическая ситуация в стране, сопряжённая с негативными тенденциями в функционировании институтов семьи;</li> <li>• чрезмерное количество заполняемой документации занимает значительное время работы педагога, которое они могли бы посвятить работе с детьми;</li> <li>• инновационные ценности разделяются не всеми педагогами, это может привести к формализации или половинчатости в реализации инноваций.</li> </ul>

## 2.2. Концепция развития ДОУ

**Приоритеты и цели государственной и муниципальной политики в сфере реализации программы развития**

Актуальность разработки программы развития обусловлена модернизацией системы образования Российской Федерации, а именно выход новых нормативных документов, диктующих основные положения и нормы функционирования и развития современного детского сада. Федеральная образовательная программа дошкольного образования направлена на воспитание и образование подрастающего поколения в национально-культурных традициях Российской Федерации, знающих историю и культуру своей Родины. Существенные изменения в системе образования требуют изменений в квалификационном уровне педагогов. Современный педагог должен обладать многими профессиональными качествами и компетенциями. Ключевая идея развития детского сада ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников педагогического процесса: педагогов, воспитанников и их родителей (законных представителей)

### **Описание образовательной Концепции**

МБДОУ Элитовский детский сад – это детское поселение «Город Малышей». Так как дошкольный возраст – это сензитивный («чувствительный», «восприимчивый») период развития — период в жизни ребенка, создающий наиболее благоприятные условия для формирования у него определенных психологических свойств, видов поведения и культуры жизни, то в основу образовательной концепции ДОУ заложено формирование у воспитанников духовно-нравственных качеств личности, формирование ценностного отношения к людям, миру и себе.

В «Городе Малышей» есть разные площади и улицы – направления развития как детей, так и взрослых:

- Площадь гражданина своей страны (ценностное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде)
- Аллея славы
- Бульвар общения (культура взаимодействия в семье, социуме)
- Урочище здоровья (ЗОЖ, физическая культура, элементы туризма)
- Площадь искусств красоты (мир прекрасного, искусство, красота природы, красота в быту)

Данная концепция обуславливает реализацию приоритетных направлений, ориентированных на развитие ДОУ, которые определены в виде проектов:

- «Современное образовательное пространство»
- «Успех каждого ребёнка»

- «Педагог будущего»
- «Юный гражданин России»

### Раздел 3. План реализации Программы

#### Проект № 1

#### «Современное образовательное пространство «Город Малышей»

**Цель проекта:** внедрение в управленческий и педагогический процессы инновационных форм и технологий в соответствии с ФОП ДО.

**Задачи проекта:**

- привести ОП ДО и АООП ДО в соответствие с Федеральными образовательными программами дошкольного образования (ФОП ДО, ФАОП ДО);
- развитие внутренней системы оценки качества образования с учетом результатов прохождения МКДО;
- определить перспективные направления деятельности ДОУ по повышению качества образовательных услуг.

Мероприятия	Сроки	Ответственные
Утвердить ОП ДО, АООП ДО	август 2023г.	Заведующий
Повышение квалификации педагогов в вопросах организации образовательного процесса в соответствии с ФОП	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР
Разработка и реализация концепции развития ДОУ – «Город Малышей»	Август 2023, далее в течение всего периода реализации Программы	Рабочая группа
Обновление РППС в соответствии с поставленными задачами	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместители заведующего по УВР и АХР
Изучение опыта внедрения инновационных форм управленческого и педагогического процессов в других образовательных организациях	В течение всего периода реализации Программы	Рабочая группа
Организация сетевого взаимодействия с другими организациями для образовательного и иных видов сотрудничества	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий
Увеличение доли современного учебного ИКТ-оборудования и программного обеспечения	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по АХР
Организационное, методическое, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Развитие ВСОКО	4 квартал 2023	Заместитель заведующего по УВР Рабочая группа
Развитие универсальной безбарьерной среды для инклюзивного	В течение всего	Заведующий

образования	периода реализации Программы	Заместитель заведующего по АХР
-------------	------------------------------------	-----------------------------------

### Прогнозируемые результаты и индикаторы достижения:

№ п/п	Предполагаемые результаты	Индикаторы
1	Приведение ОП ДО в соответствие с ФОП ДО	Соответствие ОП ДО обязательному минимуму содержания, заданному в ФОП ДО
2	Повышение квалификации педагогов в вопросах организации образовательного процесса в соответствии с ФОП	100% педагогов
3	Обновление РППС с включением элементов спортивного туризма и музейной педагогики.	<p>В ДОУ созданы образовательные пространства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Площадь гражданина своей страны - ценностное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде) (включает в себя музей народного быта «Горница», центр патриотического воспитания «Горжусь тобой, Отечество мое», мобильная панель «Природа родного края»)</li> <li>• Аллея славы (выставка достижений ДОУ)</li> <li>• Бульвар общения - культура взаимодействия в семье, социуме (оборудованы современные кабинеты логопедов, дефектолога и психологов, оборудована сенсорная комната)</li> <li>• Урочище здоровья - ЗОЖ, физическая культура, элементы туризма (на территории ДОУ оборудована «туристическая тропа», тропа здоровья, метеостанция)</li> <li>• Площадь искусств – создано образовательное пространство на 3 этаже ДОУ для проведения дополнительных образовательных занятий, оборудованы рабочие зоны для занятий</li> </ul>
4	Эффективная система оценки качества дошкольного образования, позволяющая своевременно и объективно оценить степень соответствия реальных достигаемых образовательных результатов нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям	Соответствие качества дошкольного образования требованиям ФГОС ДО

### Проект № 2 «Успех каждого ребенка»

**Цель проекта:** формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей у обучающихся, в том числе у детей с ОВЗ.

**Задачи проекта:**

- разработать систему диагностических исследований для определения интересов и способностей детей;
- создать модель поддержки и развития способностей детей;
- разработать систему коррекционно-развивающей работы с детьми разных целевых групп (нормотипичные дети; дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации; дети с особыми образовательными потребностями; дети группы «риска»).

Мероприятия	Сроки	Ответственные
Создание рабочей группы по разработке эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей у обучающихся, в том числе у детей с ОВЗ	Сентябрь 2023	Заведующий
Создание банка диагностических процедур по выявлению способностей детей	4 квартал 2023 - 1 квартал 2024	Заместитель заведующего по УВР Рабочая группа
Психолого-педагогическая диагностика	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Члены ППк ДОУ
Анкетирование родителей	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Воспитатели
Сетевое взаимодействие по выявлению одаренных детей	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Разработка плана мероприятий по поддержке и развитию способностей детей	2023-2024 учебный год	Рабочая группа
Поиск новых форм взаимодействия с различными общественными институтами для амплификации образовательного пространства ДОУ	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Реализация дополнительных общеразвивающих программ всех направленностей	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Реализация разноплановых образовательных проектов	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Обучение педагогов по организации коррекционно-развивающей работы с детьми разных целевых групп	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Обучение педагогов по программам развития инициативности, креативности, самостоятельности дошкольников; сопровождения талантливых и одаренных обучающихся	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР

### Прогнозируемые результаты и индикаторы достижения:

№ п/п	Предполагаемые результаты	Индикаторы
1	Диагностические процедуры по выявлению способностей детей	Банк диагностических процедур
2	Система поддержки и развития одаренных детей	Программа выявления, поддержки и развития способностей у обучающихся, в том числе у детей с ОВЗ
3	Коррекционно-развивающая работа с детьми разных целевых групп	Модель коррекционно-развивающей работы с детьми разных целевых групп
4	Увеличение охвата детей дополнительным образованием	Не менее 70%
5	Повышение уровня индивидуальных достижений детей	Положительная динамика качественных показателей в конкурсном движении, социальная успешность обучающихся, реализация единой линии общего развития ребенка на ступени дошкольного и начального общего образования
6	Обучение педагогов по программам организации образования обучающихся с ОВЗ	100% педагогов
7	Обучение педагогов по программам развития инициативности, креативности, самостоятельности дошкольников; сопровождения талантливых и одаренных обучающихся	Не менее 90% педагогов

### Проект № 3 «Педагог будущего»

**Цель проекта:** обеспечение эффективного, результативного развития системы профессионального роста стабильного коллектива

#### Задачи подпрограммы:

- развивать систему непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов, вовлечение их в национальную систему профессионального роста;
- развивать целевую систему наставничества, работу с начинающими педагогами;
- совершенствовать механизмы управления методической работой;
- формировать профессиональные компетенции, создать механизм мотивации педагогов, младших воспитателей, младшего обслуживающего персонала к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.

Мероприятия	Сроки	Ответственные
Диагностика профессиональных затруднений педагогов,	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Обучение по программам повышения квалификации и переподготовки с целью устранения профессиональных дефицитов педагогов	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Профилактика профессионального выгорания	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги-психологи
Создание условий для составления портфолио каждого педагога образовательного учреждения, как формы обобщения опыта педагогической деятельности	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Выявление, обобщение и транслирование передового управленческого и педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, сайте детского сада, проектную деятельность и т.д.	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Совершенствование управленческих процессов, обновление стиля методической работы в рамках образовательных сообществ: - педагогический совет; - творческие, рабочие, экспертные группы педагогов	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Экспертно-аналитическая деятельность педагогов (работа в составе комиссий, жюри, МО...)	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Помощь в подготовке к аттестации и аттестация педагогических работников	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
Разработка и внедрение проектов с использованием ИКТ в образовательную деятельность	В течение всего периода реализации Программы	Педагоги
Методическое сопровождение педагогов, функционирование целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР

### Прогнозируемые результаты и индикаторы достижения:

№ п/п	Предполагаемые результаты	Индикаторы
1	Повышения квалификации сотрудников по профильным направлениям	Выполнение план-графика КПК Наличие удостоверений
2	Реализация целевой программы наставничества	Целевые программы наставничества
3	Участие педагогических работников ДООУ в	Увеличение доли педагогов, участвующих в

	профессиональных мероприятиях всех уровней	профессиональных мероприятиях
4	Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения	Стабильность профессионального коллектива Увеличение доли педагогов с первой и высшей квалификационной категорией

#### Проект № 4 «Юный гражданин России»

**Цель проекта:** внедрение воспитательной системы, способствующей формированию гражданско-патриотической позиции дошкольника, самопознанию и самовоспитанию, становлению и развитию высоконравственного, ответственного, творческого, инициативного, компетентного гражданина России.

**Задачи проекта:**

- создать условия для формирования у дошкольника таких качеств как: бережливость, организованность, вежливость, ответственность, самостоятельность, инициативность, трудолюбие, смелость;
- формировать систему ценностного отношения к Родине, родному краю.

Мероприятия	Сроки	Ответственные
Проектирование и реализация воспитательных программ, проектов	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Проектирование рабочей программы ДОУ по нравственно-патриотическому воспитанию	4 квартал 2023	Творческая группа
Реализация рабочей программы ДОУ по нравственно-патриотическому воспитанию	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Создание и развитие краеведческого музея детского сада	Создание 3-4 квартал 2023 Развитие – в течение всего периода реализации Программы	Коллектив ДОУ
Реализация воспитательных возможностей различных видов деятельности ребенка (игровой, трудовой, коммуникативной и т.д.)	В течение всего периода реализации Программы	Педагоги
Проектирование ситуаций и событий, развивающих эмоционально ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентации ребенка)	В течение всего периода реализации Программы	Педагоги

Помощь семье в решении вопросов воспитания ребенка	В течение всего периода реализации Программы	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Педагоги
Повышение квалификации педагогов в сфере воспитания дошкольников	В течение всего периода реализации Программы	Заместитель заведующего по УВР Педагоги

#### Прогнозируемые результаты и индикаторы достижения:

№ п/п	Предполагаемые результаты	Индикаторы
1	Созданы условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций	Рабочая программа по краеведению, календарный план воспитательной работы, методические разработки в сфере воспитания дошкольников Отчеты о проведенных мероприятиях на сайте, официальной странице ВКонтакте, в СМИ
2	Обучение педагогов по программам реализации воспитательных возможностей образовательного пространства ДОУ	100% педагогов

#### Раздел 4. Управление реализацией Программы

Управление реализацией программы развития	Общее управление – заведующий ДОУ организация и контроль – администрация ДОУ корректировка – педагогический совет ДОУ
Обновления	<ul style="list-style-type: none"> <li>с учетом изменений в системе дошкольного образования;</li> <li>с учетом изменяющихся потребностей, интересов, инициатив обучающихся, родителей;</li> <li>с учетом инициатив заинтересованных сторон (сетевых партнеров и пр.)</li> </ul>
Система организации контроля выполнения программы развития	Управление реализацией Программы осуществляется администрацией ДОУ. Корректировка программы осуществляется педагогическим советом ДОУ. Результаты контроля и реализации Программы осуществляются ежегодно на заседании педагогического совета ДОУ, заседании Совета ДОУ, включаются в отчет по самообследованию и публикуются на сайте ДОУ
Положения, регулирующие порядок внесения изменений (актуализация) в Программу	<p>Основанием для внесения изменений и (или) дополнений могут быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>результаты мониторинга реализации мероприятий, оценки эффективности и достижения целевых индикаторов и показателей;</li> <li>невыполнение мероприятий Программы;</li> <li>издание стратегических документов на федеральном уровне;</li> <li>инициативы заинтересованных сторон;</li> <li>потеря актуальности отдельных мероприятий, проектов Программы.</li> </ul> <p>Все изменения и (или) дополнения, вносимые в Программу, должны быть закреплены приказом по ДОУ и оформляются в виде приложений к Программе.</p>

#### Ресурсное обеспечение программы

Ресурсы	Состояние	Перспективы
Нормативно-правовые	Разработаны локальные акты, регламентирующие	Систематическое обновление

	взаимоотношения участников образовательных отношений	
Финансовые	Бюджетное финансирование покрывает финансовые расходы ДОУ на оплату труда работников; коммунальные расходы; расходы на средства обучения и воспитания; расходы на дополнительное профессиональное образование руководящих и педагогических работников по профилю их деятельности; иных расходов, связанных с реализацией и обеспечением реализации образовательной программы ДО	Выделение целевых финансовых средств на реализацию управленческих и образовательных проектов
Материально-технические	На данный момент образовательная организация полностью укомплектована для реализации образовательных программ дошкольного образования. Оснащение ДОУ соответствует действующим требованиям	Обновление материально-технической базы На момент завершения программы развития детский сад должен создать материально-технические ресурсы для реализации программы поддержки способностей детей в разных направлениях
Кадровые	ДОУ полностью укомплектовано руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными кадрами	Повышение квалификации, профессионального мастерства
Программно-методические	Программное обеспечение ДОУ соответствует предъявляемым требованиям	Систематическое обновление
Дополнительные образовательные услуги	Реализация дополнительных образовательных услуг	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, художественной, социально-гуманитарной направленности
Информационные	Функционирует и систематически обновляется официальный сайт ДОУ. Все педагоги ДОУ владеют современными образовательными технологиями, в том числе и информационными, эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности	Внедрение ЭОР, дистанционных форм работы со всеми участниками образовательных отношений на платформе СФЕРУМ